



Er dankt allen Mitarbeitenden für ihre Geduld während der Umstellungsphase und dem Betriebsrat für die vertrauensvolle und konstruktive Zusammenarbeit.

Zur Gewinnung neuer Mitarbeitender startet die Lebenshilfe Leverkusen eine Recruiting-Initiative unter dem Motto: **„Du bist gut? Wir zahlen gut! Besser arbeiten bei der Lebenshilfe Leverkusen e. V.“**

Die Kampagne ist auf Bannern an den Einrichtungen und Fahrzeugen der Lebenshilfe zu sehen.



Neuer Paritätischer Tarifvertrag bei der Lebenshilfe e.V.

Seit dem 1. Januar 2025 gilt bei der Lebenshilfe Leverkusen e. V. der neue Paritätische Tarifvertrag. Damit orientiert sich die Lebenshilfe an den aktuellen Standards der Paritätischen Tarifgemeinschaft und setzt ein klares Zeichen für faire Arbeitsbedingungen und die Wertschätzung ihrer Mitarbeitenden.

Der Tarifvertrag besteht aus zwei Teilen: dem Bundesmanteltarifvertrag (M-TV Parität Bund) und dem Entgelttarifvertrag für Nordrhein-Westfalen (ETV-PTG NRW). Während der Bundesmanteltarifvertrag allgemeine Regelungen zu Urlaub, Arbeitszeit und Sonderzahlungen enthält, legt der Entgelttarifvertrag die Gehaltstabellen und Eingruppierungen für unterschiedliche Tätigkeitsbereiche der sozialen Arbeit fest.

„Mit der Einführung des neuen Tarifvertrags schaffen wir nicht nur faire Vergütungsbedingungen, sondern erhöhen auch die Attraktivität der Lebenshilfe Leverkusen als Arbeitgeber“, betont Herr Ostermann, Vorstand der Lebenshilfe Leverkusen.

**Du bist gut?
Wir zahlen gut!*
Besser arbeiten bei der**



Lebenshilfe
Leverkusen e.V.